



**MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE**  
**AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

**Raport privind managementul funcțiilor publice și al  
funcționarilor publici pe anul 2017**

București

2018

## Cuprins

Lista abrevierilor .....	2
Lista figurilor .....	3
1.Introducere .....	4
2.Managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici .....	5
3.Reglementare, monitorizare și contencios administrativ .....	12
Reglementare în domeniul funcției publice .....	13
Monitorizarea și evaluarea implementării legislației .....	15
Monitorizarea specială a respectării normelor de conduită.....	17
Contencios administrativ.....	20
4.Control administrativ .....	20
5.Programe cu finanțare externă implementate de ANFP în domeniul funcției publice .....	22
6.Comunicare și reprezentare internațională în domeniul funcției publice .....	30
7.Direcții de acțiune și provocări în anul 2018, la nivelul ANFP .....	36

## **Lista abrevierilor**

ANFP - Agenția Națională a Funcționarilor Publici

CCR - Curtea Constituțională a României

FESI - Fonduri Europene Structurale și de Investiții

HG - Hotărâre a Guvernului

MAE - Ministerul Afacerilor Externe

MDRAP - Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice

MDRAPFE - Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene<sup>1</sup>

OPANFP - Ordin al Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

OUG - Ordonanță de urgență a Guvernului

POAT - Programul Operațional Asistență Tehnică

POCA - Programul Operațional Capacitate Administrativă

SGG - Secretariatul General al Guvernului

UE - Uniunea Europeană

---

<sup>1</sup> Denumirea ministerului în anul 2017.

## Lista figurilor

Figura 1 Numărul funcțiilor publice din structuri centrale, teritoriale și locale în evidența ANFP .....	5
Figura 2 Numărul funcțiilor publice de execuție, de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici .....	5
Figura 3 Gradul de ocupare a funcțiilor publice în perioada 2013-2017 .....	6
Figura 4 Evoluția numărului funcțiilor publice și al funcționarilor publici în perioada 2007-2017 .....	6
Figura 5 Structura pe grupe de vârstă a corpului funcționarilor publici în anul 2017 .....	6
Figura 6 Evoluția corpului funcționarilor publici cu privire la vârstă în perioada 2013 – 2017 .....	6
Figura 7 Funcții publice ocupate și vacante pe grade profesionale (reprezentare grafică) .....	7
Figura 8 Structura pe grade profesionale a funcțiilor publice de execuție (procente) .....	7
Figura 9 Distribuția pe grade profesionale a funcțiilor publice ocupate în perioada 2013-2017 .....	7
Figura 10 Numărul avizelor pentru stabilirea funcțiilor publice în perioada 2013-2017 .....	8
Figura 11 Numărul avizelor pentru exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în anul 2017 .....	8
Figura 12 Exerțitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici – numărul funcțiilor publice și numărul avizelor, în perioada 2007-2017 .....	9
Figura 13 Numărul concursurilor de recrutare și promovare .....	10
Figura 14 Numărul și tematica solicitărilor privind salarizarea funcționarilor publici .....	11
Figura 15 Date raportate privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină, a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective în anul 2017 .....	12
Figura 16 Proiecte de acte normative inițiate de ANFP pe parcursul anului 2017 .....	13
Figura 17 Numărul proiectelor de acte normative în domeniul funcției publice primite de ANFP pentru observații și avizare în perioada 2013-2017 .....	15
Figura 18 Numărul petițiilor pe categorii tematice, în anul 2017 .....	16
Figura 19 Repartiția teritorială pe județe a petițiilor în anul 2017 .....	16
Figura 20 Numărul petițiilor și modul de soluționare, în anul 2017 .....	17
Figura 21 Numărul petițiilor în domeniul funcției publice în perioada 2013-2017 .....	17
Figura 22 Aspecte privind monitorizarea respectării normelor de conduită în anul 2017 .....	18
Figura 23 Numărul dosarelor de contencios administrativ în care ANFP a fost parte în perioada 2013-2017 .....	20
Figura 24 Numărul acțiunilor de control efectuate de ANFP în perioada 2013-2017 .....	21
Figura 25 Proiecte finanțate din fonduri externe, derulate de ANFP pe parcursul anului 2017 .....	23
Figura 26 Numărul de răspunsuri la solicitări de informații de interes public în perioada 2013-2017 .....	30
Figura 27 Numărul de apariții ale ANFP în publicațiile monitorizate, în perioada 2013-2017 .....	31
Figura 28 Numărul lunar de vizitatori ai site-ului ANFP în anul 2017 .....	31
Figura 29 Indicatori privind conferința internațională „Inovație și calitate în sectorul public”, în perioada 2013-2017 .....	32
Figura 30 Relații internaționale în domeniul funcției publice în anul 2017 .....	33
Figura 31 Numărul partenerilor ANFP în perioada 2013-2017, în domeniul relațiilor internaționale .....	33
Figura 32 Indicatori de activitate din domeniul relațiilor internaționale, în perioada 2013-2017 .....	33

## **1.Introducere**

Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) este organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (în anul 2017 denumirea ministerului a fost Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene - MDRAPFE).

Misiunea ANFP este „crearea și dezvoltarea unui corp de funcționari publici profesionist, stabil și imparțial”, conform art. 21 alin. (1) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, ANFP „asigură aplicarea strategiilor și a Programului de guvernare în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici”, conform art. 2 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ANFP întocmește anual *Raportul privind managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici*, pe care îl prezintă Guvernului, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (1) lit. p) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Scopul Raportului este să ofere o imagine de ansamblu privind managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici prin activitățile desfășurate de ANFP în anul 2017 cu privire la: evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici, elaborarea reglementărilor și implementarea strategiilor în domeniul funcției publice, monitorizarea aplicării reglementărilor în domeniu, contencios și control administrativ, derularea unor programe cu finanțare externă, reprezentare internațională și alte aspecte relevante. Raportul include și date comparative din perioada 2013-2017, precum și din perioada 2007-2017. În evidența ANFP sunt incluse funcții publice generale și specifice, de stat, teritoriale și locale, din autorități și instituții publice, dar nu sunt incluse funcțiile publice cu statute speciale și funcționarii publici care ocupă astfel de funcții.

Structura raportului este următoarea: Capitolul 2 prezintă o imagine de ansamblu privind managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici în anul 2017, statistici pe niveluri administrativ-teritoriale ale administrației publice și alte criterii, structura corpului funcționarilor publici pe grupe de vârstă și gen, precum și evoluția schimbărilor privind funcțiile publice și corpul funcționarilor publici. Capitolul 3 include aspecte de reglementare, monitorizare și contencios administrativ în domeniul funcției publice. Sunt prezentate acte normative noi, strategii în implementare, rapoarte publicate de ANFP. Acest capitol include și statistici privind procesul de monitorizare a aplicării reglementărilor în domeniul funcției publice, cu accent pe soluționarea petițiilor primite de ANFP, monitorizarea respectării normelor de conduită și a activității de consiliere etică. De asemenea, sunt incluse date despre activitatea de contencios administrativ. Capitolul 4 include date despre activitatea de control derulată de ANFP. În Capitolul 5 sunt redate pe scurt proiectele cu finanțare externă derulate de Agenție, în domeniul funcției publice. Capitolul 6 prezintă activitățile de comunicare și relații internaționale ale ANFP. Capitolul 7 redă direcții de acțiune și principalele provocări în domeniul funcției publice pentru anul 2018, la nivelul ANFP.

## 2. Managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici

Conform atribuțiilor prevăzute în Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ANFP administrează evidența națională a funcțiilor publice și a funcționarilor publici, pe baza datelor transmise de responsabilii de resurse umane din autoritățile și instituțiile publice, prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici.

Pe parcursul anului 2017 au fost efectuate 381381 de operațiuni pentru actualizarea sistemului informatic integrat (baza de date), în urma transmiterii datelor de către autoritățile și instituțiile publice. Sistemul a fost eficientizat prin scăderea numărului de operațiuni efectuate de către ANFP și creșterea accesului autorităților și instituțiilor publice la baza de date, prin intermediul portalului de management. Sistemul privind semnătura electronică a fost implementat la nivelul Agenției încă din cursul anului 2012 și a fost utilizat continuu de la acel moment. În anul 2017 ANFP a transmis către autoritățile și instituțiile publice, prin intermediul portalului de management, 36113 documente semnate electronic.

În cursul anului 2017 numărul autorităților și instituțiilor publice ale căror structuri de funcții publice au fost gestionate prin intermediul sistemului informatic integrat de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici a fost 4345 (față de 4363 la 31.12.2016). Numărul total de funcții publice la 31.12.2017 era de 170821. Numărul total al funcționarilor publici în evidența ANFP, în funcții publice ocupate și temporar ocupate, este de 135038, astfel: 201 înalți funcționari publici, 15767 funcționari publici de conducere, 119070 funcționari publici de execuție. Situația detaliată a funcțiilor publice pe categorii și gradul de ocupare sunt redate în tabelele de mai jos:

**Figura 1 Numărul funcțiilor publice din structuri centrale, teritoriale și locale în evidența ANFP**

Categoriile de funcții publice	Ocupate (inclusiv temporar ocupate și temporar vacante)		Total ocupate (1) + (2)	Vacante (3)	Total funcții (1) + (2) +(3)
	Ocupate și temporar ocupate (1)	Temporar vacante (2)			
Funcții publice structuri centrale și teritoriale	63702	3690	67392	7650	75042
Funcții publice structuri locale	71336	3112	74448	21331	95779
<b>TOTAL</b>	<b>135038</b>	<b>6802</b>	<b>141840</b>	<b>28981</b>	<b>170821</b>

**Figura 2 Numărul funcțiilor publice de execuție, de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici**

Categoriile de funcții publice	Ocupate (inclusiv temporar ocupate și temporar vacante)		Total ocupate (1) + (2)	Vacante (3)	Total funcții (1) + (2) +(3)
	Ocupate și temporar ocupate (1)	Temporar vacante (2)			
Funcții publice din categoria înalților funcționari publici	201	5	206	10	216
Funcții publice de conducere	15767	475	16242	2910	19152
Funcții publice de execuție	119070	6322	125392	26061	151453
<b>TOTAL</b>	<b>135038</b>	<b>6802</b>	<b>141840</b>	<b>28981</b>	<b>170821</b>

**Figura 3 Gradul de ocupare a funcțiilor publice în perioada 2013-2017**

2013		2014		2015		2016		2017	
Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare
157434	78,65%	158712	80,18%	164125	78,21%	166605	78,49%	170821	79,05%

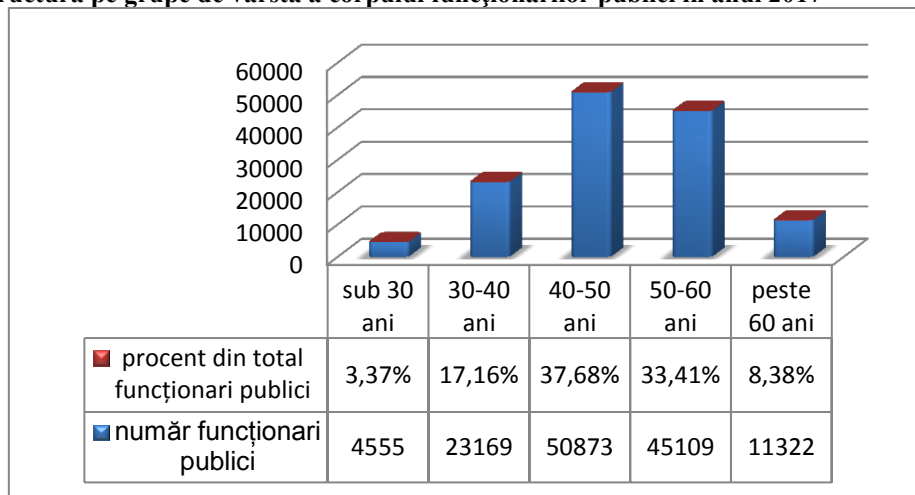
Figura de mai jos redă dinamica numărului funcțiilor publice și a numărului funcționarilor publici conform evidenței ANFP, în perioada 2007-2017.

**Figura 4 Evoluția numărului funcțiilor publice și al funcționarilor publici în perioada 2007-2017**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nr. funcții publice în evidența ANFP	143642	141624	133346	162254	160798	161583	157434	157993	164125	166605	170821
Nr. funcționari publici în evidența ANFP	121136	126310	112944	126857	126326	132417	130143	126380	134500	130780	135038
Nr. funcții publice de conducere	15817	15106	10243	16342	14763	17310	17310	17672	18424	18635	19152
Nr. funcții înalți funcționari publici	190	208	250	230	273	230	162	187	203	204	216

**Caracteristici ale corpului funcționarilor publici, din evidența ANFP în anul 2017:**  
**Structura de gen:** 65,72% femei, 34,28% bărbați. **Distribuția pe grupe de vârstă:** 3,37% sub 30 ani, 17,16 % între 30 și 40 ani, 37,68% între 40 și 50 ani, 41,79% din funcționarii publici au depășit vârsta de 50 ani.

**Figura 5 Structura pe grupe de vârstă a corpului funcționarilor publici în anul 2017**



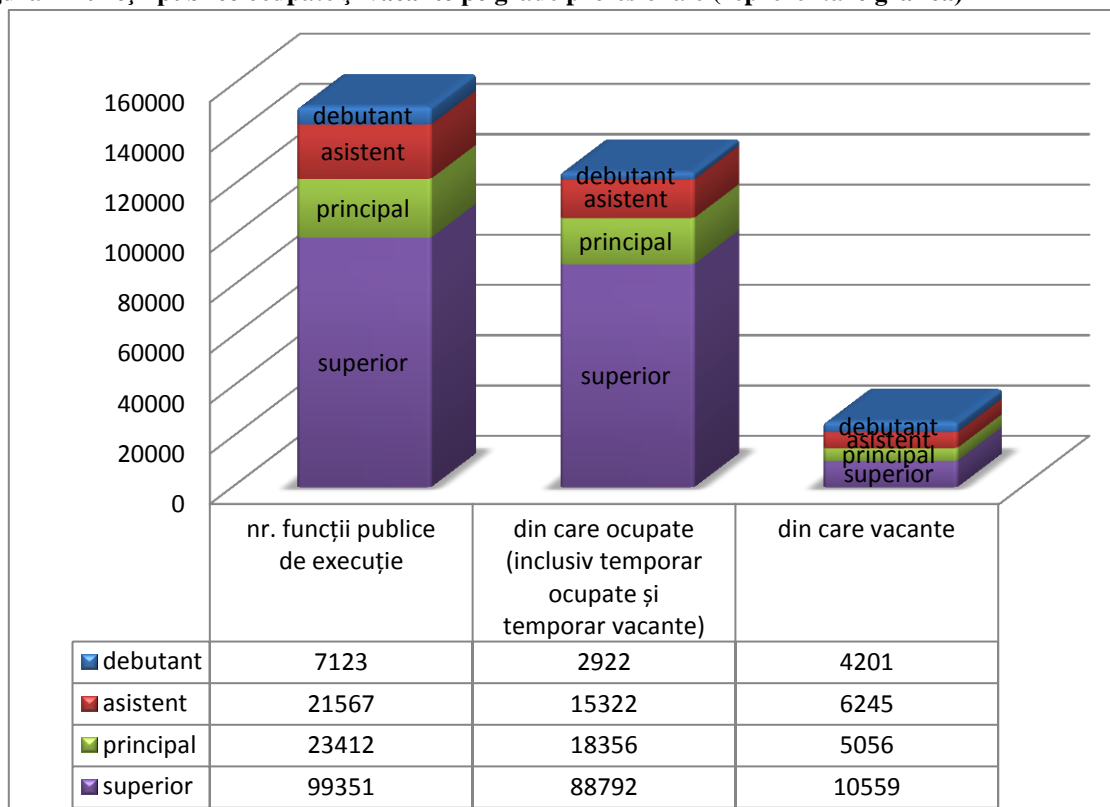
**Figura 6 Evoluția corpului funcționarilor publici cu privire la vârstă în perioada 2013 – 2017**

Vârsta	sub 30 ani	30-40 ani	40-50 ani	peste 50 ani
Anul 2013	3,09%	25,24%	37,50%	34,16%
Anul 2014	3,49%	22,40%	39,24%	34,87%
Anul 2015	3,81%	21,22%	40,35%	34,63%
Anul 2016	3,33%	17,79%	39,35%	39,53%
Anul 2017	3,37%	17,16%	37,68%	41,79%*

**Distribuția pe clase a funcțiilor publice în anul 2017** a fost următoarea: clasa I – 82,49%, clasa a II-a – 0,96%, clasa a III-a – 16,55%.

**Distribuția pe grade profesionale a funcțiilor publice în anul 2017 și în perioada 2013-2017** este redată în figurile de mai jos.

**Figura 7 Funcții publice ocupate și vacante pe grade profesionale (reprezentare grafică)**



**Figura 8 Structura pe grade profesionale a funcțiilor publice de execuție (procente)**

grad profesional	debutant	asistent	principal	superior	TOTAL
nr. funcții publice de execuție	7123	21567	23412	99351	151.453
%	4,70%	14,24%	15,46%	65,60%	
din care ocupate (inclusiv temporar ocupate și temporar vacante)	2922	15322	18356	88792	125392
%	2,33%	12,22%	14,64%	70,81%	
din care vacante	4201	6245	5056	10559	26061
%	16,12%	23,96%	19,40%	40,52%	

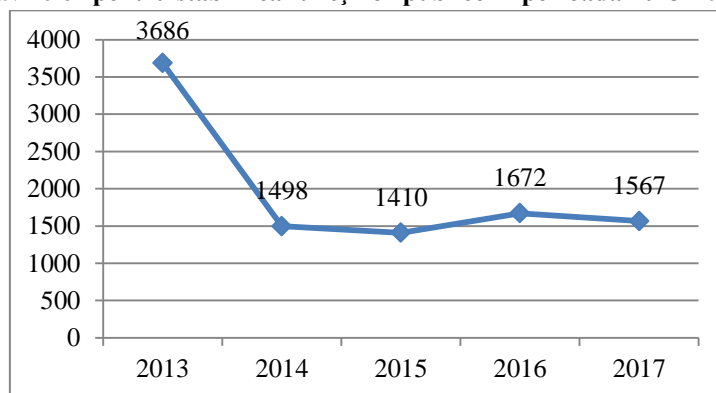
**Figura 9 Distribuția pe grade profesionale a funcțiilor publice ocupate în perioada 2013-2017**

grad profesional	Total funcții publice de execuție ocupate	debutant	asistent	principal	superior
funcții publice de execuție 2017	125.392	2,33%	12,22%	14,64%	70,81%
funcții publice de execuție 2016	121.434	2,37%	11,40%	17,17%	69,05%
funcții publice de execuție 2015	118.798	2,08%	11,31%	20,43%	66,18%
funcții publice de execuție 2014	117.746	1,98%	11,74%	22,53%	63,76%
funcții publice de execuție 2013	115.539	0,41%	15,92%	26,18%	57,49%



**Acordarea de avize:** În anul 2017 ANFP a acordat 1567 avize pentru stabilirea funcțiilor publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice, conform art. 107 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Figura 10 Numărul avizelor pentru stabilirea funcțiilor publice în perioada 2013-2017**

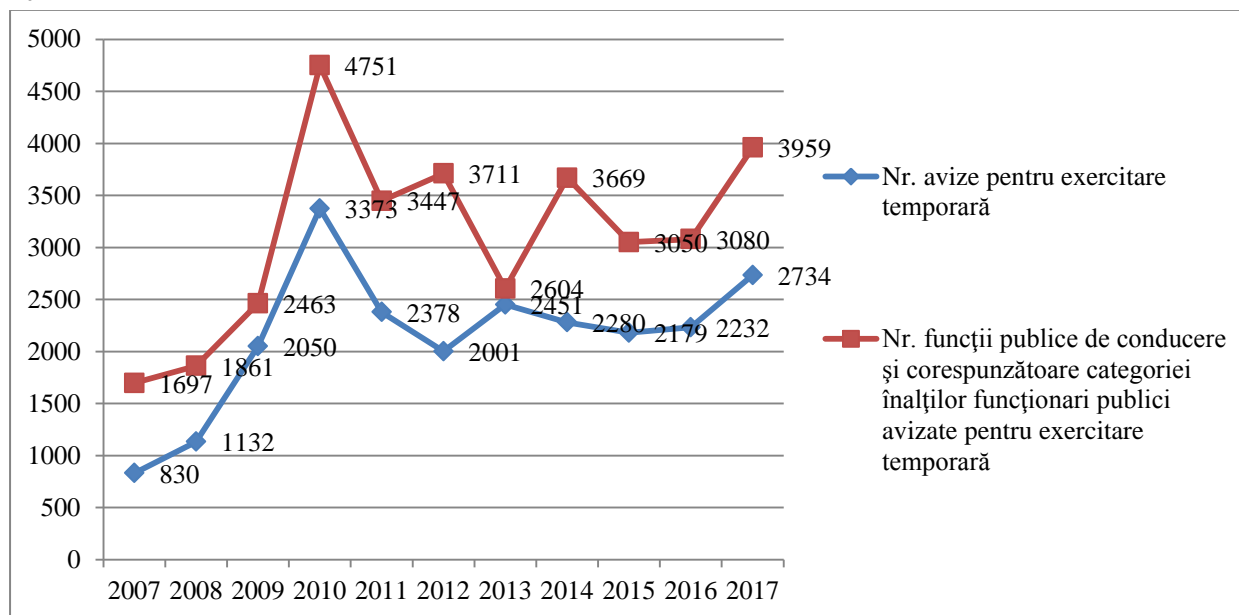


ANFP a acordat 2734 avize pentru exercitarea cu caracter temporar a 3959 funcții publice de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din autorități și instituții publice din administrația publică centrală, servicii deconcentrate ale ministerelor, precum și din administrația publică locală (în conformitate cu art. 89 și art. 92 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare). În ceea ce privește avizele privind mobilitatea între funcții publice generale și cele cu statut special, Agenția a emis un număr de 45 avize, pentru 51 funcții publice.

**Figura 11 Numărul avizelor pentru exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în anul 2017**

	NR. AVIZE	ÎNALȚI FUNCȚIONARI PUBLICI	DIRECTORI ȘI FUNCȚII ASIMILATE	SECRETARI U.A.T.	ȘEFI SERVICIU ȘI FUNCȚII ASIMILATE	ȘEFI BIROU ȘI FUNCȚII ASIMILATE	NR. FUNCȚII PUBLICE
IANUARIE	1042	15	355	49	484	139	1042
FEBRUARIE	249	12	83	21	171	85	372
MARTIE	208	37	81	19	100	44	281
APRILIE	136	17	38	15	60	30	160
MAI	105	8	32	10	48	11	109
IUNIE	16	10	97	8	113	45	273
IULIE	170	21	130	16	69	46	282
AUGUST	153	7	59	14	71	20	171
SEPTEMBRIE	172	6	56	8	93	34	197
OCTOMBRIE	183	2	86	13	204	49	354
NOIEMBRIE	131	4	53	6	106	26	195
DECEMBRIE	169	8	170	17	235	93	523
<b>TOTAL AVIZE/LUNĂ</b>	<b>2734</b>	<b>147</b>	<b>1240</b>	<b>196</b>	<b>1754</b>	<b>622</b>	<b>3959</b>

**Figura 12** Exercițarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici – numărul funcțiilor publice și numărul avizelor, în perioada 2007-2017



### Concursuri și testări profesionale

În temeiul Ordinului președintelui ANFP nr. 7660/2006 s-a elaborat *Planul de ocupare a funcțiilor publice din administrația publică centrală* pentru anul 2017, pe baza datelor comunicate de 43 de ordonatori principali de credite.

În anul 2017 Agenția a organizat 2 testări profesionale pentru funcționarii publici din corpul de rezervă, pentru 2 funcții publice vacante și temporar vacante. Totodată, Agenția a emis 16 ordine de redistribuire din corpul de rezervă. La 31.12.2017 în secțiunea “corp de rezervă” a sistemului informatic integrat erau înregistrați 28 funcționari publici.

Pe parcursul anului 2017 ANFP a avizat organizarea și desfășurarea a 9840 concursuri de recrutare, respectiv de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, desfășurate în afara Agenției, iar în cadrul Agenției au fost organizate 1537 concursuri de promovare și recrutare. În anul 2017 au fost organizate 11377 concursuri de recrutare și promovare pentru funcții publice în evidența ANFP.

Toate concursurile organizate de Agenție pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere au fost gestionate prin intermediul sistemului informatic integrat, cu extragerea automată și aleatorie a subiectelor privind funcția publică. La sfârșitul anului 2017 a fost actualizată baza de date cu subiectele privind funcția publică, afișate pe pagina de internet a Agenției, pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. 52 alin. (8<sup>1</sup>) din HG nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, prin ordin al președintelui ANFP s-au aprobat noi proceduri privind organizarea și desfășurarea probei suplimentare de testare a competențelor specifice în domeniul tehnologiei informației și organizarea și desfășurarea probei suplimentare de testare a competențelor lingvistice de comunicare în limbi străine, pentru concursurile organizate de către ANFP.

**Figura 13 Numărul concursurilor de recrutare și promovare**

<b>Categoriile de concursuri</b>	<b>Nr. concursuri organizate</b>	<b>Nr. funcții publice supuse procedurii</b>
concursuri de RECRUTARE în funcții publice de conducere – cu competență de organizare ANFP	950	1529
concursuri de PROMOVARE în funcții publice de conducere – cu competență de organizare ANFP	348	481
concursuri de RECRUTARE în funcții publice de conducere – organizate de autorități și instituții publice	380	464
concursuri de PROMOVARE în funcții publice de conducere – organizate de autorități și instituții publice	170	240
concursuri de RECRUTARE în funcții publice de execuție – cu competență de organizare ANFP	224	259
concursuri de RECRUTARE în funcții publice de execuție – organizate de autorități și instituții publice	7049	14671
<b>SUBTOTAL</b>	<b>9121</b>	<b>17644</b>
concursuri de PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL - funcționari publici de execuție – cu competență de organizare ANFP	15	
concursuri de PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL - funcționari publici de execuție – organizate de autorități și instituții publice	2241	
<b>Total concursuri PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL</b>	<b>2256</b>	
<b>Total concursuri de RECRUTARE și PROMOVARE – cu competență de organizare ANFP</b>	<b>1537</b>	
<b>Total concursuri de RECRUTARE și PROMOVARE organizate de autorități și instituții publice</b>	<b>9840</b>	
<b>TOTAL CONCURSURI ÎN 2017</b>	<b>11377</b>	

**Monitorizarea salarizării funcționarilor publici:** ANFP a realizat monitorizarea salarizării funcționarilor publici în urma solicitărilor primite de la autoritățile/instituțiile publice sau de la persoanele fizice, privind tematica redată în tabelul de mai jos. Totodată, la solicitarea instituțiilor publice, Agenția a formulat observații privind elaborarea actelor normative în domeniul salarizării funcționarilor publici. Având în vedere modificările legislative intervenite pe parcursul anului 2017 în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice, ANFP a elaborat modulul de salarizare, ca parte integrantă a Sistemului informatic integrat de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici, în vederea îndeplinirii atribuțiilor Agenției prevăzute la art. 25 și 26 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 11 din Hotărârea Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cursul anului 2017 modulul s-a aflat în faza de construcție. La începutul anului 2018 modulul a devenit funcțional, urmând ca autoritățile și

instituțiile publice care raportează funcții publice să transmită treptat și informațiile privind salarizarea.

**Figura 14 Numărul și tematica solicitărilor privind salarizarea funcționarilor publici**

LUNĂ	PERSOANE JURIDICE	PERSOANE FIZICE	TOTAL / LUNĂ	Tematică
IANUARIE	11	11	22	aplicare OUG 43/2016, OUG 57/2016
				verificare stabilire salariu de baza
FEBRUARIE	30	32	62	aplicare Decizie CCR nr 794
				verificare stabilire salariu de baza
MARTIE	23	27	50	aplicare Decizie CCR nr 794
				verificare stabilire salariu de baza
APRILIE	22	12	34	aplicare Decizie CCR nr 794
				verificare stabilire salariu de baza
MAI	8	16	24	aplicare Decizie CCR nr 794
				acordare spor doctorat
				calcul indemnizației de concediu de odihnă
				verificare stabilire salariu de baza
IUNIE	8	15	23	aplicare Decizie CCR nr 794
				acordare spor confidențialitate
				stabilire salariu transfer și promovare în grad
				verificare stabilire salariu de baza
IULIE	6	7	13	aplicare Legea 153/2017
				acordare spor confidențialitate
				stabilire salariu transfer și promovare în grad
				verificare stabilire salariu de baza
AUGUST	10	2	12	aplicare Legea 153/2017
				salarizare contractuali nu avem competența
				stabilire salariu revenire din suspendare
				verificare stabilire salariu de baza
SEPTEMBRIE	3	2	5	aplicare Legea 153/2017
				stabilire salariu promovare clasa
				verificare stabilire salariu de baza
OCTOMBRIE	8	1	9	aplicare Legea 153/2017
NOIEMBRIE	7	3	10	aplicare Legea 153/2017
				calcul salarizare
DECEMBRIE	2	1	3	aplicare Legea 153/2017
				calcul salarizare
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>129</b>	<b>267</b>	

**Monitorizarea activității comisiilor de disciplină și a comisiilor paritare, pe baza datelor raportate:** În temeiul dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, ale Hotărârii Guvernului nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor

colective și ale Ordinului președintelui ANFP nr. 1496/2009 pentru aprobarea formatului standard, a termenelor și modalității de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective, instituțiile publice au comunicat datele redate în tabelul de mai jos.

**Figura 15 Date raportate privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină, a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective în anul 2017**

	Instituții publice locale	Instituții publice teritoriale	Instituții publice centrale	Total
Comisii de disciplină	12	2	5	19
Comisii paritare	14	9	10	33
Încheierea acordurilor colective				0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>52</b>

**Evidența managerilor publici:** În anul 2017 ANFP a monitorizat aplicarea prevederilor legale în ceea ce privește cariera managerilor publici, gestionând evidența absolvenților programelor de formare în funcții publice specifice de manager public, potrivit actelor normative în vigoare. La sfârșitul anului 2017 erau în baza de date 331 de manageri publici.

**Evidența cazierelor administrative, monitorizarea situației sancțiunilor disciplinare și monitorizarea hotărârilor judecătorești definitive:** Atribuțiile Agenției impun monitorizarea situației sancțiunilor disciplinare aplicate funcționarilor publici, pe baza documentelor transmise de către autoritățile și instituțiile publice prin intermediul portalului de management. Pe baza acestor date în anul 2017 s-au emis 3353 caziere administrative.

Potrivit dispozițiilor art. 29 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, în cazul interzicerii dreptului de a ocupa o funcție care implică exercițiul autorității de stat, judecătorul delegat cu executarea trimite ANFP o copie de pe dispozitivul sentinței judecătorești. Agenția gestionează evidența informatizată a actelor menționate, prin intermediul unei secțiuni create în cadrul sistemului integrat de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici. Astfel, în anul 2017 au fost primite în vederea înregistrării în sistemul electronic de evidență a funcțiilor publice și a funcționarilor publici 14072 de hotărâri judecătorești definitive.

### **3.Reglementare, monitorizare și contencios administrativ**

În vederea îndeplinirii atribuțiilor pentru reglementare în domeniul funcției publice prevăzute în Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în Hotărârea Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ANFP a desfășurat următoarele activități privind inițierea proiectelor de acte normative, implementarea strategiilor în domeniul funcției publice, elaborarea de

observații și propuneri cu privire la proiecte de acte normative inițiate de alte instituții, avizarea proiectelor de acte normative în domeniu, elaborarea unor rapoarte, etc.

### **Reglementare în domeniul funcției publice**

**Proiecte de acte normative inițiate de ANFP:** Pe parcursul anului 2017 la nivelul Agenției au fost inițiate șase proiecte de acte normative. Dintre acestea au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, două proiecte de acte normative iar două proiecte de acte normative - pentru modificarea Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată, și respectiv pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare - au fost integrate în cuprinsul proiectului Codului Administrativ. Propunerea legislativă privind Codul Administrativ al României a fost înregistrată la Senatul României în luna decembrie 2017.

**Figura 16 Proiecte de acte normative inițiate de ANFP pe parcursul anului 2017**

Nr. crt.	Denumire proiect de act normativ	Stadiu la sfârșitul anului 2017
1.	Hotărârea nr. 606/2017 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici	Publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 695 din 28 august 2017
2.	Hotărârea nr. 761/2017 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici	Publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 826 din 19 octombrie 2017
3.	Proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din administrația publică centrală pentru anul 2018	pe circuitul de avizare la data de 31.12.2017
4.	Proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din administrația publică centrală pentru anul 2017	retras de pe circuitul de avizare
5.	Proiect de lege pentru modificarea Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	Proiect integrat în cuprinsul proiectului Codului Administrativ
6.	Proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare	Proiect integrat în cuprinsul proiectului Codului Administrativ

### **În anul 2017 ANFP a contribuit la elaborarea și/sau monitorizarea acțiunilor de reformă în domeniul funcției publice în cadrul unor strategii și planuri strategice precum:**

- Strategia pentru consolidarea administrației publice (SCAP) 2014-2020,
- Strategia privind dezvoltarea funcției publice (SDFP) 2016-2020,
- Strategia privind formarea profesională pentru administrația publică (SFPAP) 2016-2020,
- Strategia națională anticorupție (SNA) 2016-2020,
- Programul național de reformă (PNR) 2016 și 2017,
- Planul strategic instituțional al MDRAPFE (în curs de elaborare în anul 2017).

### **Implementarea activităților prevăzute pentru ANFP în strategiile din domeniul funcției publice, menționate mai sus, a inclus:**

- Demararea proiectului „Dezvoltarea unui sistem de management unitar al resurselor umane din administrația publică” (cod SIPOCA 136) prin care vor fi implementate

activități privind: elaborarea unui model de cadre de competențe și metodologie pentru implementarea, organizarea și desfășurarea unui sistem mixt pilot de recrutare (concurs național combinat cu selecție specifică pe post), implementarea unui sistem electronic național de evidență a ocupării, dezvoltarea sistemului informatic al ANFP, etc.

- Demararea proiectului „ETICA - Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație” (cod SIPOCA 63) prin care vor fi implementate activități din strategiile menționate (SDFP, SNA), privind etica profesională și consilierii de etică.

Detalii despre cele două proiecte sunt în capitolul 5 al acestui raport.

De asemenea, ANFP a participat la consultările organizate de MDRAPFE și Secretariatul General al Guvernului (SGG) privind actualizarea termenelor de implementare a unor activități din Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014-2020, Strategia privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020 și Strategia privind formarea profesională în administrația publică 2016-2020. Aceste modificări s-au concretizat în:

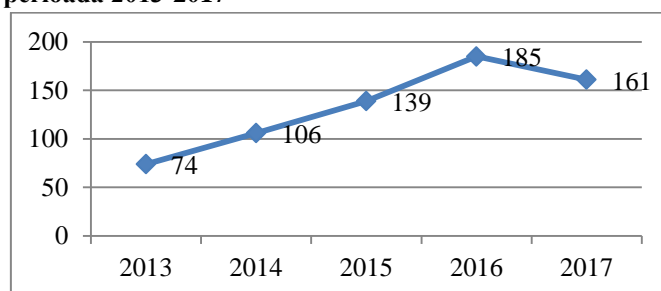
- Hotărârea Guvernului nr. 460/2017 privind modificarea anexei nr. 2 la Strategia privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 525/2016, și a anexei nr. 4 la Strategia privind formarea profesională pentru administrația publică 2016-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 650/2016.
- Hotărârea Guvernului nr. 462/2017 pentru modificarea anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 909/2014 privind aprobarea Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014-2020 și constituirea Comitetului național pentru coordonarea implementării Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014-2020 și a pct. X din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 1.076/2014 pentru aprobarea Strategiei privind mai buna reglementare 2014-2020.

**Avizare și observații pentru proiecte de acte normative cuprinzând prevederi în domeniul funcției publice:** În cursul anului 2017 au fost primite la ANFP pentru observații și propuneri și/sau pentru avizare 161 proiecte de acte normative cuprinzând prevederi în domeniul funcției publice : 36 proiecte de lege, 19 proiecte de ordonanțe de urgență ale Guvernului, 11 proiecte de ordonanțe ale Guvernului, 95 de proiecte de hotărâri ale Guvernului. Dintre acestea 67 de proiecte au fost primite pentru observații și propuneri iar 94 de proiecte pentru avizare. Din cele 94 de proiecte de acte normative primite pentru avizare au fost avizate favorabil 81 de proiecte (48 avizate cu observații și 33 avizate fără observații) iar 13 proiecte de acte normative au fost restituite cu aviz negativ. Dintre proiectele de acte normative primite spre avizare au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, 50 de acte normative. Detaliile despre titlurile proiectelor de acte normative primite la ANFP pentru observații și propuneri și/sau pentru avizare în anul 2017 sunt în *Raportul de activitate al ANFP pe anul 2017* (în anexe)<sup>2</sup>. Figura de mai jos redă numărul proiectelor de acte normative în domeniul funcției publice primite de ANFP pentru observații și avizare în perioada 2013-2017.

---

<sup>2</sup> *Raportul de activitate al ANFP pe anul 2017* este publicat pe site-ul ANFP la adresa <http://www.anfp.gov.ro/continut/Rapoarte>

Figura 17 Numărul proiectelor de acte normative în domeniul funcției publice primite de ANFP pentru observații și avizare în perioada 2013-2017



**Propuneri legislative inițiate de către senatori și/sau deputați primite de ANFP pentru analiză:** Din cele 24 de propuneri legislative inițiate de către senatori și/sau deputați transmise în anul 2017 spre analiză la ANFP, 8 propuneri au vizat modificarea și/sau completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, în cursul anului 2017 ANFP a răspuns la 7 interpelări și 3 întrebări formulate de către deputați și senatori.

**În anul 2017 ANFP a elaborat următoarele rapoarte care conțin date statistice în domeniul funcției publice, utile pentru procesul de fundamentare a reglementărilor:**

- Raportul de activitate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2016,
- Raportul privind managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici pe anul 2016,
- Raportul privind formarea/perfecționarea profesională a funcționarilor publici – anul 2017,
- Raportul privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare (semestrial, pentru semestrul II 2016 și semestrul I 2017).

Rapoartele sunt publicate la adresa <http://www.anfp.gov.ro/continut/Rapoarte> .

### Monitorizarea și evaluarea implementării legislației

**Monitorizarea modului de aplicare a legislației privind funcția publică și funcționarii publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice** include analiza petițiilor primite, controlul modului de aplicare a legislației, formularea de propuneri privind acțiuni de control, propuneri privind exercitarea tutelei administrative și demersuri privind verificarea suplimentară a situațiilor juridice identificate pe baza petițiilor, coordonare metodologică cu privire la aplicarea prevederilor legale din domeniu. Rezultatul activității de monitorizare îl constituie asigurarea interpretării corecte a normelor legale incidente, a coordonării metodologice a compartimentelor de resurse umane din cadrul autorităților și instituțiilor publice în vederea respectării prevederilor legale din domeniul funcției publice și al funcționarilor publici, formularea punctelor de vedere solicitate, verificarea aspectelor semnalate și întreprinderea măsurilor legale care se impun.



Principalele domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate și coordonare metodologică în domeniul funcției publice au vizat: drepturile și obligațiile funcționarului public, perfecționarea profesională, recrutarea și promovarea în funcția publică, evaluarea performanțelor profesionale individuale, comisii paritare și de disciplină, răspunderea funcționarului public, mobilitatea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu, reorganizarea și obligațiile instituției publice. În anul 2017 ANFP a soluționat 4278 petiții în domeniul funcției publice, privind aspectele detaliate în tabelul de mai jos.

**Figura 18 Numărul petițiilor pe categorii tematice, în anul 2017**

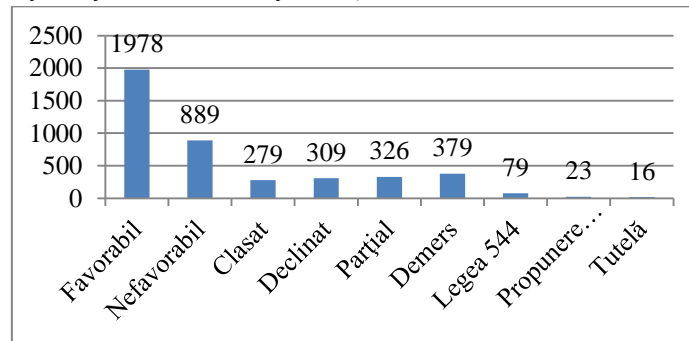
<b>Tematica petițiilor</b>	<b>Detalii</b>
drepturile funcționarului public	551
obligațiile funcționarului public	117
perfecționarea profesională	14
recrutarea în funcția publică	1352
promovarea în funcția publică	285
evaluarea funcționarului public	153
comisii paritare	2
răspunderea funcționarului public	18
comisii de disciplină	191
mobilitatea funcționarului public	184
suspendarea raportului de serviciu	168
încetarea raportului de serviciu	120
obligațiile instituției publice	188
reorganizarea instituției	277
altele	658

Petițiile se referă îndeosebi la: funcționari publici de execuție (3689), funcționari publici de conducere (440; 98 se referă la secretari ai unităților administrativ-teritoriale) și înalți funcționari publici (10). Repartiția teritorială (pe județe) a petițiilor și modul de soluționare a acestora sunt redată în figurile de mai jos.

**Figura 19 Repartiția teritorială pe județe a petițiilor în anul 2017**

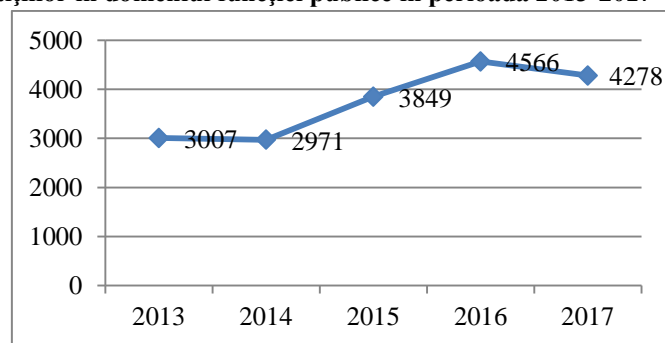
<b>Județ</b>	<b>Nr. petiții</b>	<b>Județ</b>	<b>Nr. petiții</b>	<b>Județ</b>	<b>Nr. petiții</b>
Arad	21	Covasna	13	Neamț	65
Argeș	85	Dâmbovița	80	Olt	57
Bacău	77	Dolj	137	Prahova	118
Bihor	53	Galați	55	Sălaj	21
Bistrița-Năsăud	26	Giurgiu	42	Satu-Mare	38
Botoșani	49	Gorj	78	Sibiu	34
Brăila	37	Harghita	47	Suceava	67
Brașov	109	Hunedoara	59	Teleorman	74
București	1370	Ialomița	52	Timiș	96
Buzău	75	Iași	144	Tulcea	51
Călărași	25	Ilfov	44	Vâlcea	71
Caraș-Severin	49	Maramureș	42	Vaslui	59
Cluj	91	Mehedinți	60	Vrancea	58
Constanța	86	Mureș	60	Nespecificat	369

Figura 20 Numărul petițiilor și modul de soluționare, în anul 2017



Numărul petițiilor în domeniul funcției publice în perioada 2013-2017, redat în figura de mai jos, a crescut de la 3007 (în 2013) la peste 4000 în 2016 și 2017.

Figura 21 Numărul petițiilor în domeniul funcției publice în perioada 2013-2017



### Monitorizarea specială a respectării normelor de conduită

Potrivit Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, ANFP este responsabilă, alături de alte instituții publice, pentru realizarea unor acțiuni în cadrul următoarelor obiective:

- Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative - Obiectiv specific 2.2 - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul).
- Obiectiv general 3 - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare - Obiectiv specific 3.6 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice.
- Obiectiv general 4 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice - Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local.

Principalele concluzii rezultate din activitatea de monitorizare a respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare sunt redată în *Rapoartele privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare* pentru semestrul I și semestrul II 2017, disponibile pe site-ul instituției (<http://www.anfp.gov.ro/continut/Rapoarte>). Tabelul de mai jos prezintă pe scurt câteva aspecte din aceste rapoarte.

**Figura 22 Aspecte privind monitorizarea respectării normelor de conduită în anul 2017**

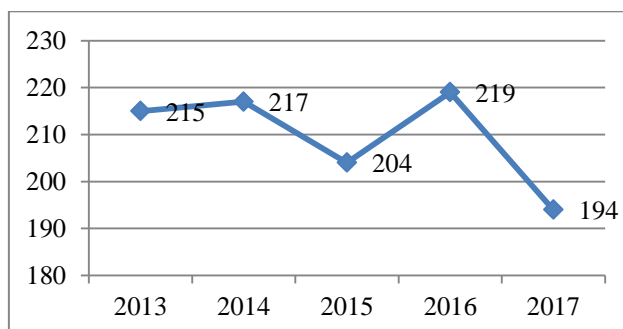
<b>Indicatorul evaluat</b>	<b>Concluzii despre monitorizarea respectării normelor de conduită</b>
<b>Relevanța raportării</b>	În cadrul autorităților și instituțiilor publice care au transmis rapoarte în semestrul I 2017 erau încadrați 68174 funcționari publici. În cadrul autorităților și instituțiilor publice care au transmis rapoarte în semestrul II 2017 erau încadrați 67626 funcționari publici. Prin raportare la numărul total de funcționari publici încadrați la nivel național la data de 31.12.2016, eșantionul pe care a fost realizată evaluarea este considerat ca fiind reprezentativ.
<b>Activitatea de consiliere etică</b>	Principalele probleme care au constituit obiectul consilierii etice s-au axat pe următoarele subiecte: Asigurarea unui serviciu public de calitate; Loialitatea față de Constituție și lege; Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice; Libertatea opiniilor; Activitatea publică și activitatea politică; Regimul juridic al incompatibilităților și al conflictelor de interese; Utilizarea resurselor publice.
<b>Cele mai importante cauze ale nerespectării codului de conduită</b>	Din datele colectate de la autoritățile și instituțiile publice, principalele cauze nominalizate ale nerespectării normelor de conduită au fost următoarele: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Insuficienta cunoaștere a legislației și interpretarea eronată a normelor de conduită;</li> <li>- Neglijența funcționarilor publici în exercitarea atribuțiilor de serviciu;</li> <li>- Nerespectarea programului de lucru;</li> <li>- Atitudine necorespunzătoare față de colegi;</li> <li>- Nerespectarea confidențialității.</li> </ul>
<b>Modalitățile de prevenire și măsurile privind reducerea sau eliminarea cazurilor de nerespectare a normelor de conduită la nivelul autorităților sau instituțiilor publice;</b>  <b>Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită</b>	Modalități de prevenire a încălcării normelor de conduită: Acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra riscurilor încălcării normelor de conduită prin informarea și instruirea acestora cu privire la normele de conduită profesională pe care trebuie să le respecte în cadrul ședințelor de consultare și prin redactarea de chestionare; Identificarea factorilor care generează vulnerabilități sau care favorizează încălcarea normelor de conduită; Previzionarea și evaluarea riscurilor care pot apărea în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice; Prezentarea consecințelor încălcării normelor de conduită; Analiza comportamentelor sau atitudinilor identificate atât la nivel individual cât și la nivelul autorității sau instituției publice care pot conduce la încălcarea normelor de conduită; Asigurarea unui climat instituțional care să susțină un comportament etic; Armonizarea Regulamentului intern de organizare și funcționare cu prevederile Codului de conduită a funcționarilor publici.  Măsuri administrative adoptate: Actualizarea permanentă a procedurii operaționale privind consilierea etică a funcționarilor publici din cadrul sistemului de control intern managerial; Propunerea unor teme cu subiect specific domeniului, pentru pregătirea profesională a personalului; Organizarea unor ședințe de consultare tematice periodice.

<p><b>Sesizările adresate comisiilor de disciplină, implementarea procedurilor disciplinare</b></p>	<p>Sesizările adresate comisiilor de disciplină au vizat în principal următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice;</li> <li>- Atitudine necorespunzătoare față de beneficiarii serviciului public;</li> <li>- Neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu conform fișei postului;</li> <li>- Desfășurarea unor activități cu caracter politic în timpul programului de lucru;</li> <li>- Neglijență în efectuarea lucrărilor;</li> <li>- Îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu;</li> <li>- Comportament neadecvat față de beneficiarii serviciului public;</li> <li>- Absențe nemotivate de la serviciu;</li> <li>- Nerespectarea programului de lucru.</li> </ul> <p>Din analiza sesizărilor adresate comisiilor de disciplină se poate observa faptul că în semestrul I 2017 și în semestrul II 2017 cele mai multe sesizări au fost formulate de conducătorul compartimentului, urmate de cele formulate de conducătorul instituției publice.</p> <p>În semestrul I 2017 au fost raportate către Agenție ca fiind finalizate procedurile disciplinare privind 315 funcționari publici, s-au formulat 139 propuneri de aplicare a sancțiunilor disciplinare, s-au aplicat 85 sancțiuni disciplinare, au fost clasate 171 sesizări, iar 5 sesizări au fost transmise organelor de cercetare penală (2 funcționari publici de conducere și 3 funcționari publici de execuție). În semestrul II 2017 au fost raportate către ANFP ca fiind finalizate procedurile disciplinare pentru 341 sesizări privind funcționari publici, s-au formulat 140 propuneri de aplicare a sancțiunilor disciplinare, s-au aplicat 110 sancțiuni disciplinare, au fost clasate 212 sancțiuni, iar în 6 cazuri sesizările au fost transmise organelor de cercetare penală (3 funcționari publici de conducere și 3 funcționari publici de execuție).</p>																																																										
<p><b>Categoriile și numărul funcționarilor publici care au fost sancționați pentru încălcarea normelor de conduită profesională, soluții ale instanțelor de judecată în cazul contestării actelor administrative de sancționare, numărul condamnărilor penale</b></p>	<p>Conform raportărilor transmise de autorități și instituții publice, în anul 2017 au fost aplicate 195 sancțiuni disciplinare (85 în semestrul I și 110 în semestrul II). S-a raportat contestarea în instanța de judecată a 20 de sancțiuni disciplinare aplicate, iar în urma hotărârilor pronunțate de instanțele de judecată în 2017 au fost menținute 3 sancțiuni disciplinare aplicate, în 2 cazuri instanța a dispus aplicarea unor sancțiuni mai ușoare decât cea inițială, iar în 12 situații instanța a anulat actul administrativ prin care a fost aplicată sancțiunea. În anul 2017 au fost raportate 2 cazuri în care s-a dispus condamnarea penală a 2 funcționari publici prin hotărâre judecătorească definitivă.</p> <table border="1" data-bbox="491 1442 1374 2004"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Sancțiuni</th> <th colspan="4">Funcționari publici</th> <th rowspan="2">Total</th> </tr> <tr> <th colspan="2">de conducere</th> <th colspan="2">de execuție</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Sem. I</th> <th>Sem. II</th> <th>Sem. I</th> <th>Sem. II</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>mustrări scrise</td> <td>15</td> <td>12</td> <td>28</td> <td>50</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>25</td> <td>23</td> <td>57</td> </tr> <tr> <td>suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>destituirea din funcția publică</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Subtotal</td> <td>21</td> <td>19</td> <td>64</td> <td>91</td> <td>195</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td colspan="2">40</td> <td colspan="2">155</td> <td>195</td> </tr> </tbody> </table>	Sancțiuni	Funcționari publici				Total	de conducere		de execuție			Sem. I	Sem. II	Sem. I	Sem. II		mustrări scrise	15	12	28	50	105	diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni	5	4	25	23	57	suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani	0	0	2	5	7	retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an	1	2	2	5	10	destituirea din funcția publică	0	1	7	8	16	Subtotal	21	19	64	91	195	Total	40		155		195
Sancțiuni	Funcționari publici				Total																																																						
	de conducere		de execuție																																																								
	Sem. I	Sem. II	Sem. I	Sem. II																																																							
mustrări scrise	15	12	28	50	105																																																						
diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni	5	4	25	23	57																																																						
suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani	0	0	2	5	7																																																						
retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an	1	2	2	5	10																																																						
destituirea din funcția publică	0	1	7	8	16																																																						
Subtotal	21	19	64	91	195																																																						
Total	40		155		195																																																						

### Contencios administrativ

Totalul dosarelor în care ANFP a avut calitatea de parte în anul 2017 este de 194. Dosarele care s-au soluționat sunt în număr de 97 iar dosarele aflate pe rol sunt în număr de 97 (în 41 de dosare ANFP are calitatea de reclamant sau intervenient iar în 56 de dosare are calitatea de pârât). Dosarele câștigate de ANFP în anul 2017 sunt în număr de 75, în 19 dintre acestea având calitatea de reclamant iar în 56 de pârât. Numărul total de dosare pierdute este de 22, în 15 dintre acestea având calitatea de reclamant iar în 7 de pârât. În anul 2017 ANFP și-a exercitat tutela administrativă în 11 cauze. Numărul dosarelor de contencios administrativ în care ANFP a fost parte în perioada 2013-2017 este redat în figura de mai jos.

**Figura 23** Numărul dosarelor de contencios administrativ în care ANFP a fost parte în perioada 2013-2017



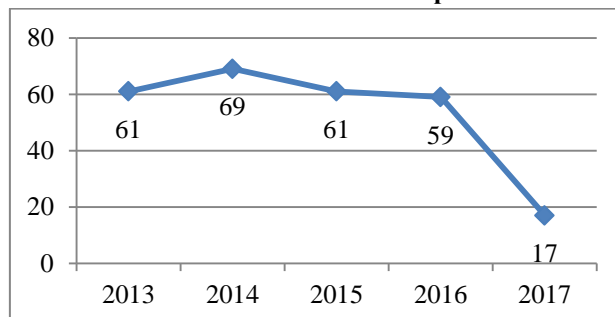
## 4. Control administrativ

Controlul administrativ de specialitate exercitat de către Corpul de control al Președintelui Agenției este un control de legalitate al actelor administrative din domeniul funcției publice, nefiind un control axat pe raporturi de subordonare ci pe o tutelă administrativă prevăzută de Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare și de Legea contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Anularea actelor administrative controlate nu poate fi hotărâtă decât de instanța de contencios administrativ. Prin activitatea de control specializat ANFP are rolul de a stabili măsuri și acțiuni corective, îndrumări de specialitate obligatorii pentru autoritățile și instituțiile publice controlate, inclusiv cu privire la restabilirea legalității actelor administrative emise, și de a formula puncte de vedere și recomandări.

Activitatea de control a Agenției în perioada 01.01.2017-31.12.2017 s-a concretizat prin efectuarea de către Corpul de control a 17 activități de control, fiind elaborate și aprobate 17 rapoarte de control. În 12 cazuri autoritățile sau instituțiile publice controlate au transmis adrese în care precizează că au implementat cerințele rapoartelor de control ori contestă aceste măsuri. Au fost transmise 10 adrese de revenire în cadrul procesului de monitorizare. Au fost în lucru 51 de adrese corespunzătoare activității de monitorizare a funcției publice ca răspuns la solicitarea unor autorități și instituții publice, persoane fizice, persoane juridice de drept privat, precum și pentru asigurarea implementării măsurilor ori recomandărilor din rapoartele de control ale ANFP. Controalele tematice au fost efectuate ca urmare a unor

reclamații și sesizări ale unor persoane fizice și juridice, ca urmare a unor informații prezentate de mass-media, sau din inițiativa Președintelui ANFP. Numărul acțiunilor de control efectuate de ANFP în perioada 2013-2017 este redat în figura de mai jos.

**Figura 24 Numărul acțiunilor de control efectuate de ANFP în perioada 2013-2017**



**Mai jos sunt enumerate principalele încălcări ale dispozițiilor legale în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici constatate în anul 2017:**

- Numirea unor funcționari publici fără respectarea dispozițiilor legale în materie;
- Neactualizarea organigramelor și statelor de funcții și lipsa avizelor favorabile acordate de ANFP privind stabilirea structurii de funcții publice;
- Nerespectarea legislației privind elaborarea, aprobarea și transmiterea planului anual de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2017;
- Nerespectarea prevederilor legale cu privire la completarea și actualizarea dosarelor profesionale;
- Ocuparea unor funcții publice de conducere prin promovare temporară cu nerespectarea prevederilor legale;
- Ocuparea unor posturi cu atribuții de funcție publică de către personal contractual;
- Nerespectarea prevederilor legale privind reorganizarea autorităților și instituțiilor publice;
- Neactualizarea fișelor posturilor;
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea drepturilor salariale ale funcționarilor publici;
- Neactualizarea declarațiilor de avere și de interese;
- Nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice;
- Nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină;
- Lipsa rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale sau elaborarea lor incompletă, pentru anul 2016.

**În urma activităților de control au fost stabilite cerințe (puncte de vedere, recomandări, îndrumări de specialitate, acțiuni corective sau măsuri) precum:**

- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește stabilirea funcțiilor publice, întocmirea și gestionarea dosarului profesional al funcționarilor publici, elaborarea fișelor de post, elaborarea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale

individuale, completarea declarațiilor de avere și de interese, transmiterea acestora către Agenția Națională de Integritate și respectarea regimului juridic al incompatibilităților și conflictului de interese;

- Transformarea posturilor contractuale care presupun exercitarea prerogativelor de putere publică în funcții publice;
- Încetarea exercitării unor funcții publice de conducere prin promovare temporară sau, în cazul refuzului expres și nejustificat al autorităților/instituțiilor publice de aplicare a dispozițiilor legale, atacarea în contenciosul administrativ a actelor administrative de promovare în funcțiile publice de conducere emise cu nerespectarea prevederilor legale;
- Recuperarea de către instituția publică controlată a sumelor primite ca plată nedatorată de către funcționarii publici, ca urmare a controlului Curții de Conturi a României;
- Respectarea prevederilor legale privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină (HG nr.1344/2007) și a comisiilor paritare (HG nr.833/2007);
- Sesizarea Curții de Conturi a României și demararea procedurii de atacare în contenciosul administrativ a actelor administrative emise cu nerespectarea prevederilor legale;
- Elaborarea, aprobarea și transmiterea planului anual de ocupare a funcțiilor publice și a planului de perfecționare a funcționarilor publici conform legislației în vigoare;
- Respectarea prevederilor legale privind desemnarea unui funcționar public pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
- Inițierea procedurilor pentru organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor pentru promovarea funcționarilor publici;
- Respectarea prevederilor legale privind reorganizarea autorităților/instituțiilor publice;
- Respectarea prevederilor legale privind acordarea drepturilor salariale ale funcționarilor publici.

## **5. Programe cu finanțare externă implementate de ANFP în domeniul funcției publice**

**Obiectivele generale privind implementarea proiectelor cu finanțare externă în anul 2017 au fost:**

- Continuarea atragerii și gestionării de Fonduri Europene Structurale și de Investiții 2014-2020 (FESI) în domenii de competență ale ANFP pentru a contribui la atingerea obiectivelor asumate prin Strategia pentru consolidarea administrației publice (SCAP) 2014-2020 și Strategia privind dezvoltarea funcției publice (SDFP) 2016-2020;
- Crearea unui cadru menit să faciliteze un management unitar și coerent al funcției publice și funcționarilor publici în autoritățile și instituțiile publice, precum și întărirea capacității ANFP;
- Asigurarea sustenabilității proiectelor gestionate.

În cadrul ANFP implementarea proiectelor cu finanțare externă este coordonată prin două direcții: Direcția programe cu finanțare externă și Direcția comunicare și relații

internaționale. În tabelul de mai jos sunt reunite toate proiectele derulate la nivelul ANFP în anul 2017, prin cele două direcții.

Figura 25 Proiecte finanțate din fonduri externe, derulate de ANFP pe parcursul anului 2017

Date privind proiectul: titlu, durată, grup țintă, buget, sursă de finanțare, parteneri	Obiectivele proiectului; Activități și rezultate în 2017
<p><b>Instruire în ceea ce privește aplicarea legislației în domeniul ajutorului de stat pentru beneficiarii FESI de la nivel local, cod 1.1.005</b></p> <p>Co-finanțat prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2014-2020</p> <p>Durată: 15 luni (01 iunie 2016 și 31 august 2017)</p> <p>Buget: 1.155.246,00 lei</p> <p>Sursă de finanțare: POAT 2014-2020</p> <p>Grup țintă: 370 de persoane din administrația publică locală</p> <p>Partener: nu este cazul</p>	<p><b>Obiectivul general</b> este dezvoltarea capacității administrației publice de a realiza implementarea și absorbția eficace și eficientă a Fondurilor Europene Structurale și de Investiții (FESI), sprijinind totodată procesul de implementare și aplicare a legislației UE în domeniul ajutoarelor de stat.</p> <p><b>Obiectivul specific</b> este formarea orizontală în domeniul ajutorului de stat pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, respectiv pentru un număr de 370 de persoane din administrația publică locală. Prin formarea profesională în domeniul ajutorului de stat se vor crea premisele necesare elaborării unor măsuri de sprijin la nivel local, care să fie complementare măsurilor de ajutor de stat finanțate din fonduri FESI, asigurându-se, în același timp, respectarea legislației în domeniul ajutorului de stat.</p> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b></p> <p>Continuarea derulării Contractului de finanțare nr. CTRF 1.1.005/24.06.2016.</p> <p>Echipă de proiect constituită prin OPANFP 112/14.01.2016.</p> <p>Proiectul s-a finalizat la data de 31 august 2017, fiind realizate următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- au fost semnate 6 contracte de prestări servicii cu formatorii recrutați și selectați și un număr de 8 acte adiționale;</li> <li>- a fost organizat un modul de formare în domeniul ajutorului de stat;</li> <li>- au fost derulate 18 sesiuni de formare, la care au participat 370 de persoane din administrația publică locală și din cadrul consiliilor județene și instituțiilor prefectului, cu atribuții în domeniul ajutorului de stat;</li> <li>- au fost realizate 1850 zile de instruire;</li> <li>- au fost organizate două conferințe în cadrul proiectului și au fost publicate două anunțuri în presă;</li> <li>- au fost elaborate și depuse 4 cereri de rambursare, sumele solicitate fiind rambursate în integralitate;</li> <li>- au fost elaborate și depuse 4 rapoarte de progres;</li> <li>- 5 proceduri de achiziții publice finalizate;</li> <li>- a fost actualizată permanent secțiunea dedicată de pe site-ul ANFP;</li> <li>- au fost elaborate și transmise către AM POAT 9 notificări și 1 act adițional la contractul de finanțare;</li> <li>- materiale promoționale achiziționate : 2 roll up, 500 pliante,</li> </ul>



	<p>500 pixuri, 500 stick-uri USB, 500 agende, 500 mape, 30 afișe;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- au fost încărcate datele istorice ale proiectului în sistemul informatic MySMIS;</li> <li>- 2 vizite de monitorizare a implementării proiectului din partea AM POAT derulate;</li> <li>- proiectul a primit felicitări pentru implementare printr-o adresă din partea AM POAT.</li> </ul>
<p><b>Instruire pentru structurile din cadrul sistemului de coordonare, gestionare și control al FESI în România, pe tematici prioritare pentru dezvoltarea capacității manageriale pentru sistemul de coordonare, gestionare și control al FESI, cod proiect 3.1.028</b></p> <p>Sursa de finanțare: Co-finanțat prin POAT 2014-2020</p> <p>Buget: 4.636.532,59 lei Durata: 01.04.2017-31.03.2020. Grup țintă: 1000 persoane din cadrul structurilor cu rol de coordonare, gestionare și control al FESI.</p> <p>Partener: nu este cazul</p>	<p><b>Obiectivul general</b> este dezvoltarea capacității manageriale a structurilor cu rol de coordonare, gestionare și control al FESI .</p> <p>Obiectivul specific 1 este furnizarea unor module de formare pe tematici prioritare pentru un grup țintă de aproximativ 1000 de persoane din cadrul structurilor cu rol de coordonare, gestionare și control al FESI. Obiectivul specific 2 este întărirea cooperării interinstituționale în domeniul managementului fraudelor și neregulilor în contractele finanțate din FESI și aplicarea corecțiilor financiare, pentru un grup de aproximativ 45 de persoane din cadrul structurilor cu rol de coordonare, gestionare și control al FESI.</p> <p><b>Instruire în domeniile:</b> achiziții publice, managementul fraudei și al neregulilor, prevenirea și combaterea faptelor de corupție și promovarea standardelor de etică și integritate.</p> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b> A fost elaborată și aprobată Cererea de finanțare. Continuarea derulării Contractului de finanțare nr. CTRF 3.1.028 / 09.06.2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- echipă de proiect constituită prin OPANFP 2553/04.10.2016, completat prin OPANFP 2020/13.07.2017;</li> <li>- au fost elaborate 2 Rapoarte de progres precum și documentele anexe;</li> <li>- au fost derulate 4 proceduri de achiziție publică directă și au fost atribuite 4 contracte de prestări servicii astfel: servicii tipografice și conexe pentru realizarea materialelor promoționale, serviciile de promovare - anunțuri în presă, serviciile de organizare conferință (lansare), serviciile de furnizare materiale consumabile;</li> <li>- au fost realizate specificațiile tehnice în vederea derulării achiziției publice pentru atribuirea Contractului de prestări servicii de organizare programe formare și ateliere de lucru și a Contractului de prestări servicii de formare;</li> <li>- au fost elaborate și depuse la AM POAT 3 notificări;</li> <li>- a fost elaborată o Notă justificativă (anexa 29) de solicitare de amendare a Contractului de finanțare prin Actul Adițional nr.1;</li> <li>- a fost realizată o secțiune dedicată proiectului pe pagina web a ANFP la secțiunea Proiecte - Proiecte în implementare, în care sunt disponibile informații referitoare la descrierea proiectului, sursa de finanțare, componenta de formare din cadrul proiectului</li> </ul>

	<p>etc.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost publicat pe site-ul ANFP un anunț privind demararea proiectului;</li> <li>- includerea în PAAP-ul instituției a achizițiilor proiectului;</li> <li>- au fost completate date istorice în MySMIS;</li> <li>- a fost elaborat și postat la sediul Beneficiarului, într-un loc vizibil, un afiș A3 respectând cerințele de identitate vizuală.</li> </ul>
<p><b>Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT</b> <b>Cod proiect 1.1.031</b></p> <p>Contractul de finanțare 1.1.031/10.04.2017</p> <p>Sursa de finanțare: Co-finanțat prin POAT 2014-2020</p> <p>Buget: 6.284.796,48 lei</p> <p>Durata: 01.02.2017-31.01.2020.</p> <p>Grup țintă: 1680 de persoane selectate din cadrul instituțiilor și autorităților din administrația publică centrală și locală beneficiare și potențial beneficiare FESI.</p> <p>Partener: nu este cazul</p>	<p><b>Obiectivul general</b> este consolidarea capacității beneficiarilor implicați în gestionarea FESI, precum și dezvoltarea capacității potențialilor beneficiari și beneficiarilor POAT de a implementa proiecte și a gestiona fonduri europene nerambursabile.</p> <p>Obiectivul specific 1 este consolidarea capacității potențialilor beneficiari și beneficiarilor implicați în gestionarea fondurilor FESI prin formarea orizontală în domeniul achizițiilor publice – noul pachet legislativ/noul sistem de verificare și tematici precum prevenirea neregulilor și fraudei, conflictul de interese și incompatibilități.</p> <p>Obiectivul specific 2 este reprezentat de dezvoltarea capacității potențialilor beneficiari și beneficiarilor POAT prin formarea specifică în domeniul elaborării cererilor de finanțare și al elaborării cererilor de rambursare aferente acestui program operațional.</p> <p>Proiectul include instruire în domeniile: achiziții publice – noul pachet legislativ/noul sistem de verificare; elaborarea cererilor de finanțare pentru proiectele finanțate din POAT; elaborarea cererilor de rambursare și a rapoartelor de progres pentru proiectele finanțate din POAT; conflictul de interese și incompatibilități; prevenirea neregulilor și a fraudei.</p> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost elaborată și aprobată Cererea de finanțare.</li> <li>- a fost semnat Contractul de finanțare nr. CTRF 1.1.031/10.04.2017.</li> <li>- echipa de proiect a fost constituită prin OPANFP nr. 2552/04.10.2016 modificat și completat prin OPANFP nr. 2021/13.07.2017;</li> <li>- au fost finalizate procedurile de achiziție publică directă pentru realizarea activităților din proiect, respectiv au fost semnate 2 contracte de prestări servicii (serviciile de elaborare materiale promoționale și servicii conexe și serviciile de publicare anunțuri mass-media). În cadrul contractului de elaborare materiale promoționale au fost livrate și plătite următoarele produse: 2 roll-up-uri, 1780 pixuri, 1780 mape, 1680 stick-uri USB, 1780 bloc-notes, 20 afișe;</li> <li>- au fost elaborate și depuse 2 cereri de rambursare, în valoare totală de 123.467,14. A fost validată integral CR1/2017;</li> <li>- au fost elaborate și depuse 3 rapoarte de progres;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- au fost elaborate 5 notificări, dintre care 4 aprobate și una respinsă, modificarea fiind considerată a se realiza prin act adițional;</li> <li>- au fost completate date istorice în MySMIS;</li> <li>- a fost elaborat necesarul de credite pentru perioada 2018-2020, în vederea asigurării fluxului financiar al proiectului, a fost revizuită fișa de fundamentare aferentă și au fost furnizate informațiile către direcția de specialitate și către finanțator;</li> <li>- au fost incluse în PAAP-ul instituției achizițiile publice necesare implementării proiectului.</li> </ul>
<p><b>Dezvoltarea unui sistem de management unitar al resurselor umane din administrația publică, Cod SIPOCA 136</b></p> <p>Sursa de finanțare: Co-finanțat prin POCA 2014-2020  Valoarea proiectului: 36.679.578,07 lei  Buget ANFP: 4.529.102,32 lei fără TVA  Durata: 08.11.2017 – 31.12.2019  Beneficiar: SGG – lider parteneriat  Partener: ANFP și MMJS</p>	<p><b>Obiectivul general</b> este dezvoltarea sistemului de management strategic integrat al resurselor umane astfel încât acestea să poată asigura suportul necesar unei administrații publice moderne, performante, inclusive și inovative.</p> <p><b>Obiectivele specifice:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dezvoltarea unor soluții fundamentate și durabile a căror aplicare să contribuie la îmbunătățirea managementului resurselor umane din România;</li> <li>- Diminuarea discrepanțelor existente în aplicarea politicilor de resurse umane, atât între diferitele categorii ale acestora, cât și între instituții publice;</li> <li>- Dezvoltarea unor mecanisme moderne și inovative de management al resurselor umane care să sprijine procesul de elaborare, implementare și evaluare a politicilor publice în domeniu;</li> <li>- Reforma sistemului de recrutare prin introducerea unui concurs național informatizat (gradual, prin etape-pilot) urmat de selecția pe post;</li> <li>- Dezvoltarea unui sistem de evaluare a performanțelor profesionale individuale în concordanță cu indicatorii de performanță și politicile de salarizare pentru administrația publică;</li> <li>- Contribuție la asigurarea unui management unitar al carierei în funcția publică prin extinderea Sistemului informatic integrat de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici;</li> <li>- Îmbunătățirea aplicării legislației în domeniul salarizării unitare a personalului din administrația publică;</li> <li>- Îmbunătățirea coordonării și comunicării între instituțiile publice care au atribuții în domeniul managementului resurselor umane din administrația publică.</li> </ul> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b>  A fost elaborată și aprobată Cererea de finanțare.  Semnarea contractului de finanțare nr. 39/08.11.2017.  Pentru acest proiect, echipa de implementare a fost nominalizată</p>

	<p>prin OPANFP nr. 3138/13.09.2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborarea fișei de fundamentare F1;</li> <li>- au fost elaborate 2 notificări;</li> <li>- realizarea unei prezentări a proiectului;</li> <li>- includerea în PAAP-ul instituției a achizițiilor proiectului;</li> <li>- 2 întâlniri ale echipei de proiect din cadrul ANFP (DPFE, STI, DGRMC, DGMFP);</li> <li>- 4 întâlniri ale echipei de management al proiectului din partea SGG, ANFP și MMJS;</li> <li>- 2 întâlniri ale membrilor echipei de management al proiectului cu reprezentanții Băncii Mondiale;</li> <li>- contribuție la completarea Actului adițional nr. 1 la contractul de finanțare;</li> <li>- contribuție la completarea Actului adițional nr. 1 la Acordul de parteneriat încheiat între cele 3 instituții din cadrul proiectului. Modificările vizează strict alocările bugetare aferente serviciilor de consultanță, aflate în responsabilitatea SGG;</li> <li>- elaborarea de informări și transmiterea de emailuri către echipa de proiect, elaborarea rapoartelor de activitate, elaborarea și transmiterea raportului de progres aferent lunii decembrie 2017 către beneficiarul proiectului.</li> </ul>
<p><b>Dezvoltarea capacității administrației publice centrale de a realiza studii de impact, Cod SIPOCA 25</b></p> <p>ANFP - partener în proiect conform Acordului de parteneriat nr.1/29.03.2016 (nr. ANFP 18646/30.03.2016) anexă la Cererea de finanțare nr.10/30.03.2016</p> <p>Durată: 26 luni (martie 2016 - mai 2018)</p> <p>Grup țintă: personal din autorități și instituții publice (implicat în activități legate de evaluarea preliminară a impactului) - 226 persoane</p> <p>Buget: 13.377.282 lei, din care bugetul partenerului ANFP este de 51.259,04 lei</p> <p>Sursă de finanțare: POCA 2014-2020</p> <p>Partener: SGG – lider</p>	<p><b>Obiectivul general</b> este creșterea graduală a capacității administrative și a expertizei în cadrul instituțiilor administrației publice centrale care elaborează, monitorizează și evaluează politici publice și reglementări, cu privire la metodologia de fundamentare a acestora, pentru a promova obiectivele Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014 – 2020.</p> <p><b>Obiectivele specifice ale proiectului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sprijinirea unui număr de 5 instituții ale administrației publice centrale în realizarea a 5 studii de impact care să susțină fundamentarea unor acțiuni ale Guvernului, documente de politici publice sau reglementări.</li> <li>- Creșterea nivelului de instruire a specialiștilor din administrația publică implicați în elaborarea studiilor de impact cu privire la metodologia specifică de realizare a acestora, precum și cu privire la alte tehnici și practici, în domeniu aplicate la nivel european.</li> <li>- Consolidarea cadrului instituțional în domeniul evaluării preliminare a impactului și îmbunătățirea coordonării inter- și intra-instituționale la nivelul Guvernului.</li> </ul> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- continuarea implementării activităților ANFP din cadrul proiectului.</li> <li>- operaționalizarea paginii dedicate proiectului pe pagina web a ANFP la secțiunea Proiecte - Proiecte în implementare,</li> </ul>

<p>parteneriat</p>	<p>realizarea afișului promoțional al proiectului;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- au fost nominalizate 2 persoane din partea DPFE în cadrul echipei de proiect;</li> <li>- a fost derulată achiziția publică pentru contractarea serviciilor de organizare de evenimente și formare;</li> <li>- în perioada 19.06 – 26.06.2017 și perioada 26.06-03.07.2017 au fost derulate 2 sesiuni de formare de formatori privind evaluarea preliminară a impactului reglementărilor, pentru un număr de 20 de participanți din cadrul unor instituții publice ale administrației centrale, care dețin atribuții în domeniul politicilor publice și a realizării analizelor privind evaluarea preliminară a impactului reglementărilor;</li> <li>- au fost elaborate și transmise către beneficiarul proiectului 5 cereri de rambursare din partea ANFP;</li> <li>- 1 vizită de monitorizare a implementării proiectului derulată.</li> </ul>
<p><b>Proiectul Depășirea provocărilor în domeniul lucrătorilor detașați prin cooperarea partenerilor sociali din sectorul public</b> Beneficiar: Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT (Coaliția Sindicală Independentă a Lucrătorilor din Madrid) Proiectul este implementat de ANFP, în calitate de partener, Stadiu: proiect în implementare Sursa de finanțare: Comisia Europeană - Programul european pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) Perioada de implementare: 1 ianuarie 2017 – 1 septembrie 2018</p>	<p><b>Obiectivul proiectului</b> este îmbunătățirea diseminării și a accesului la informații privind drepturile și obligațiile lucrătorilor detașați și a angajatorilor acestora și creșterea cooperării transnaționale între părțile interesate, prin îmbunătățirea aptitudinilor și a competențelor în acest sens.</p> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- activități de management de proiect,</li> <li>- în cadrul activității de cercetare privind situația angajaților detașați în statele membre UE, ANFP a derulat activitatea de cercetare la nivel național, respectiv: analiza documentației transmise de liderul de proiect pentru realizarea cercetării (chestionare, metodologie cercetare), identificarea instituțiilor relevante pentru derularea cercetării, transmiterea chestionarelor, menținerea corespondenței cu liderul de proiect,</li> <li>- participarea la sesiunea de formare transnațională organizată la Belgrad, în cadrul căreia ANFP a susținut o prezentare.</li> </ul>
<p><b>Proiectul I.D.E.A.S. – Inclusion.Diversity.Equality. Awareness.Success. (Lansarea Cartei Diversității în Slovenia, Croația și România)</b> Proiectul este implementat de DOBROVITA, Slovenia, cu parteneri din sectorul privat și</p>	<p><b>Obiectivul general al proiectului</b> este promovarea și stimularea punerii în aplicare a principiului non-discriminării și respectarea nediscriminării și a drepturilor omului, prin crearea și dezvoltarea Cartelor Diversității în Slovenia, România și Croația pentru sectorul privat și public.</p> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea a 16 instituții și autorități publice din România, pe baza unei metodologii de selecție, care sunt beneficiarii direcți</li> </ul>

<p>public din Slovenia, Croația și România</p> <p>Parteneri din România: Agenția Națională a Funcționarilor Publici, APDD-Agenda 21, Forum for International Communication</p> <p>Sursa de finanțare: Comisia Europeană, DG Justiție și Consumatori, prin programul Drepturi, Egalitate și Cetățenie 2014-2020</p> <p>Stadiu: proiect în implementare</p> <p>Perioada de implementare: 1 ianuarie 2017 - 31 decembrie 2018</p>	<p>ai activităților proiectului,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- atragerea unor persoane publice de a fi Ambasadori ai Cartei Diversității în România,</li> <li>- constituirea Consiliului Cartei Diversității din România (alcătuit din reprezentanți ai marilor companii, IMM-urilor și autorităților și instituțiilor publice din România) și organizarea a două întâlniri de lucru ale acestuia pe marginea elaborării Cartei Diversității și analizării materialelor adiacente elaborate prin proiect,</li> <li>- organizarea a două ateliere de lucru privind elaborarea Cartei Diversității în România,</li> <li>- derularea primei faze a analizei de impact asupra beneficiarilor din entitățile publice (participanți la sesiunea de formare) prin care s-a investigat modul în care principiile și valorile aferente dezvoltării și implementării Cartei au efect, atât la nivelul persoanelor formate, cât și la nivel de entitate publică,</li> <li>- derularea sesiunii de formare la nivel național pentru 16 persoane desemnate de la nivelul instituțiilor și autorităților publice beneficiare ale proiectului, pe tema diversității, non-discriminării, egalității de șanse la locul de muncă și implementării Cartei Diversității în România și derularea unor sesiuni locale de instruire, la nivelul entităților publice beneficiare,</li> <li>- elaborarea Cartei Diversității în România, a broșurii și a site-ului proiectului - <a href="http://www.cartadiversitatii.ro/">www.cartadiversitatii.ro/</a>.</li> </ul>
<p><b>Proiectul ETICĂ – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație</b></p> <p>Sursa de finanțare: Proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) - Cod SIPOCA 63</p> <p>Beneficiar: Agenția Națională a Funcționarilor Publici</p> <p>Data începerii proiectului: 24.11.2017</p> <p>Durata: 18 luni</p> <p>Stadiu: proiect în implementare</p>	<p><b>Obiectivul general al proiectului</b> este dezvoltarea capacității autorităților și instituțiilor publice de a promova valori precum cinste, probitate, onestitate, în special prin creșterea transparenței, a gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor etice, a eficienței aplicării instrumentelor specifice și printr-o cultură a responsabilității.</p> <p><b>Activități și rezultate în 2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- demararea activităților de management al proiectului.</li> </ul>

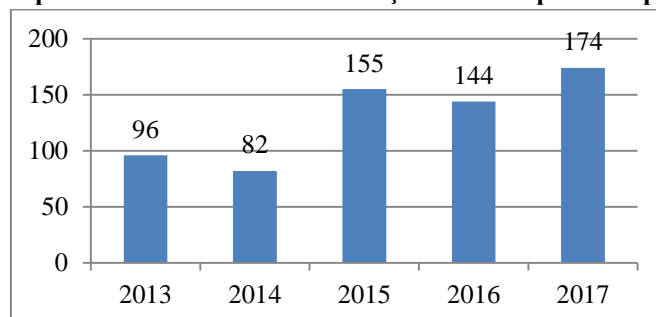
## 6. Comunicare și reprezentare internațională în domeniul funcției publice

Pentru o bună comunicare cu grupurile țintă (funcționari publici, cetățeni, instituții publice, sindicate, mass-media, organizații naționale și internaționale), ANFP a derulat următoarele activități.

**Utilizarea aplicației de management electronic al documentelor:** înregistrarea în sistemul de gestiune electronică a documentelor a 120443 documente reprezentând adrese, fax-uri, email-uri de la instituții publice și cetățeni.

**Asigurarea accesului cetățenilor la informațiile publice** conform Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare. Au fost soluționate 174 de solicitări din care 27 solicitări din partea reprezentanților mass-media, 126 solicitări din partea persoanelor fizice, 21 solicitări din partea persoanelor juridice (sindicate, ministere, societăți comerciale, organizații neguvernamentale etc.).

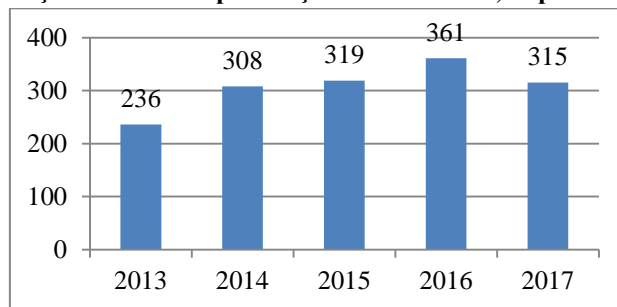
Figura 26 Numărul de răspunsuri la solicitări de informații de interes public în perioada 2013-2017



**Promovarea activității ANFP și relația cu mass-media:** ANFP elaborează un Newsletter - INFO ANFP (11 ediții), Revista EU-RO Funcționar (numerele 8 și 9), gestionează Rețeaua comunicatorilor din administrația publică, pagina de Facebook a instituției (12669 aprecieri, 85 solicitări, 21435 persoane implicate în discuții).

Pe parcursul anului 2017 au fost transmise către mass-media 8 comunicate de presă și 17 știri cu referire la organizarea de evenimente (conferințe, mese rotunde, competiții), organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din administrația publică centrală și locală, formarea și perfecționarea funcționarilor publici, noutăți legislative. Au fost identificate circa 315 articole de presă în care s-a făcut referire la ANFP din 18 publicații monitorizate. Temele care au suscitat interesul mass-media au vizat: desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice, cea de-a X-a ediție a conferinței *Inovație și calitate în sectorul public*, activități specifice proiectelor derulate de ANFP - parteneriate, conferințe, evenimente internaționale, aspecte legislative privind funcția publică și funcționarii publici. Figura de mai jos redă numărul de apariții lunare ale ANFP în publicațiile monitorizate în perioada 2013-2017.

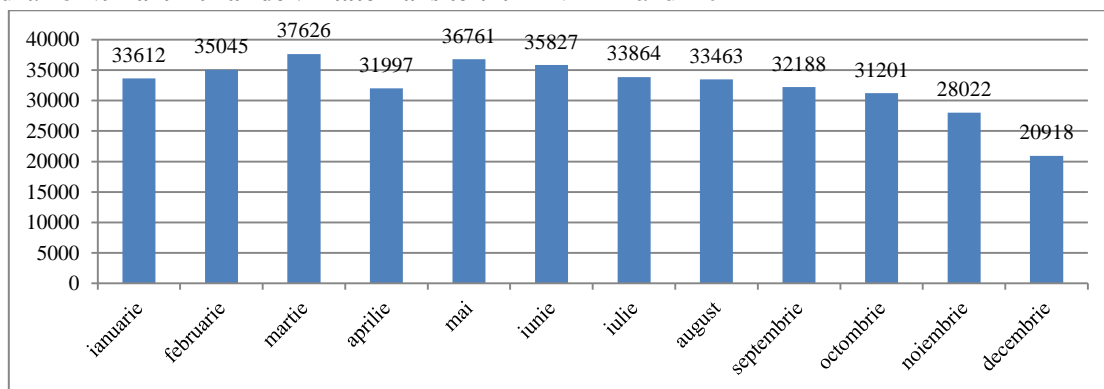
Figura 27 Numărul de apariții ale ANFP în publicațiile monitorizate, în perioada 2013-2017



### Site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici – [www.anfp.gov.ro](http://www.anfp.gov.ro):

Site-ul este monitorizat începând din data de 30.06.2008 prin motorul Trafic Ranking și încadrat în categoria Instituții Publice. Poziționarea site-ului ANFP în clasamentele naționale în anul 2017 a fost astfel: locurile 4 sau 5 din 100 de site-uri ale instituțiilor și autorităților publice din România, locurile 460-650 (pe parcursul anului) în clasamentul general. Numărul lunar al vizitatorilor site-ului ANFP a variat în 2017 între 20918 și 37626.

Figura 28 Numărul lunar de vizitatori ai site-ului ANFP în anul 2017



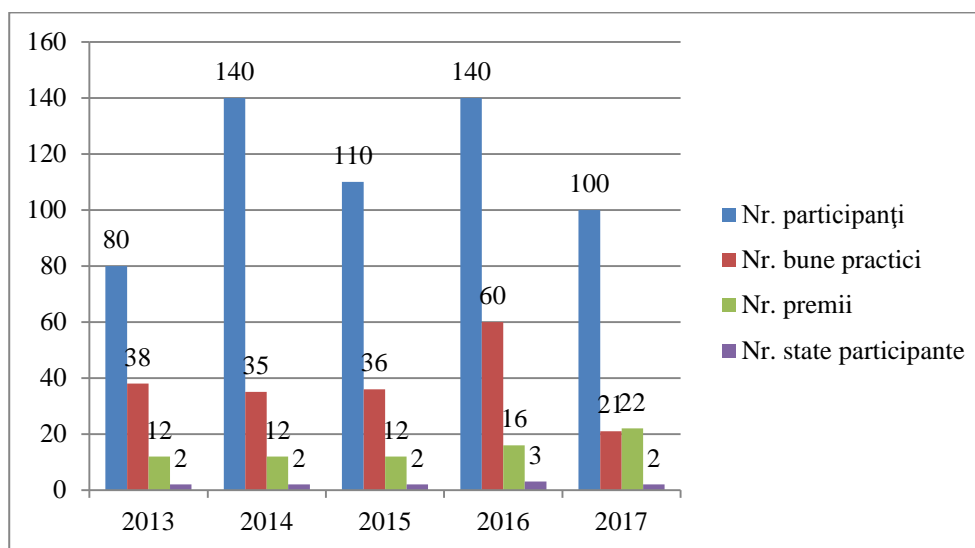
### Conferința internațională „Inovație și calitate în sectorul public”

Scopul conferinței internaționale „Inovație și calitate în sectorul public” este prezentarea și premiarea exemplurilor de bună practică înscrise în „Competiția celor mai bune practici în administrația publică din România”, a bunelor practici de la nivel european și facilitarea schimbului de idei între participanți. O sursă de inspirație pentru această conferință a fost inițiativa europeană „Premiul European pentru Sectorul Public” (EPSA) derulată de Institutul European de Administrație Publică (EIPA) și promovată de ANFP la nivel național.

În anul 2017 au fost marcați 10 ani de la organizarea primei ediții a conferinței „Inovație și calitate în sectorul public”. Lucrările conferinței sunt structurate în sesiuni plenare (în cadrul cărora experți în domeniul administrației publice din țară și străinătate prezintă teme de interes) și în ateliere de lucru (în cadrul cărora sunt prezentate exemple de bune practici).



Figura 29 Indicatori privind conferința internațională „Inovație și calitate în sectorul public”, în perioada 2013-2017



Publicul țintă al evenimentului include: reprezentanți ai Guvernului României, ai administrației publice din România și din alte țări, la nivel central, teritorial și local, reprezentanți ai structurilor asociative și profesionale, ai organizațiilor neguvernamentale, ai mediului universitar, ai mass-media, ai instituțiilor europene. Pe parcursul anilor la conferință au participat reprezentanți ai administrației publice din Franța, Republica Moldova, Norvegia, Slovenia, Austria, Republica Azerbaidjan, Ucraina, Bulgaria, reprezentanți ai unor instituții precum Comisia Europeană, Consiliul Europei, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE), Institutul European de Administrație Publică (EIPA), Școala Națională de Administrație din Franța (ENA), Academia de Administrare Publică din Republica Moldova. Ultimele 5 ediții ale conferinței internaționale au inclus 24 de teme de interes pentru administrația publică, au contribuit la promovarea a 190 de bune practici în administrație, din care 74 au fost premiate.

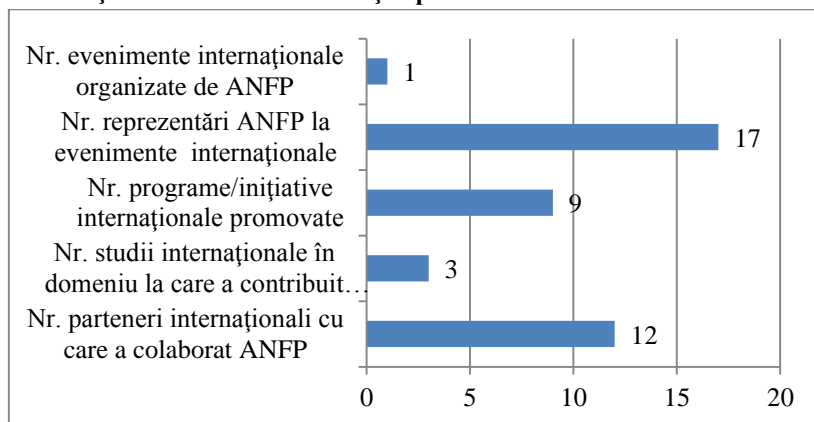
**În anul 2017 ANFP a intensificat colaborarea cu departamentele de specialitate din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene (MDRAPFE) și Ministerului Afacerilor Externe (MAE), care gestionează relațiile cu parteneri externi.** Colaborarea cu cele două ministere a vizat, în special, activități pentru pregătirea Președinției României la Consiliul Uniunii Europene. ANFP a colaborat cu MAE pentru activități privind: Raportările pentru Programul Național de Reformă 2016, 2017 și Recomandările Specifice de Țară; Strategia UE pentru Regiunea Dunării, privind Asistența Oficială pentru Dezvoltare; Reuniunile Grupului de Lucru pentru Strategia Europa 2020 și întâlnirea cu reprezentanții Comisiei Europene în contextul Semestrului European.

#### **Reprezentarea administrației publice din România în domeniul funcției publice**

În vederea consolidării relațiilor internaționale în domeniul funcției publice, în anul 2017 ANFP a colaborat cu 12 parteneri internaționali, a participat la realizarea a 3 studii internaționale, a reprezentat domeniul funcției publice din România la 17 evenimente

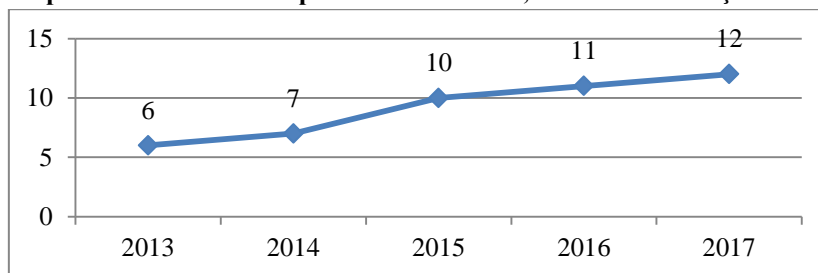
internaționale și a organizat 1 eveniment internațional. De asemenea, a promovat 9 programe/inițiative internaționale dedicate funcționarilor publici.

**Figura 30 Relații internaționale în domeniul funcției publice în anul 2017**

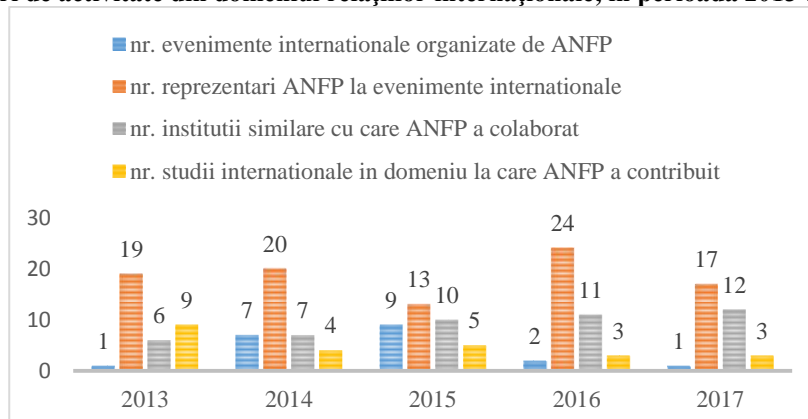


În ultimii 5 ani activitățile ANFP cu privire la reprezentarea administrației publice din România la nivel internațional, în domeniul resurselor umane în administrația publică, s-au intensificat. Figurile de mai jos redau principalii indicatori despre activitățile de relații internaționale derulate de ANFP în perioada 2013-2017.

**Figura 31 Numărul partenerilor ANFP în perioada 2013-2017, în domeniul relațiilor internaționale**



**Figura 32 Indicatori de activitate din domeniul relațiilor internaționale, în perioada 2013-2017**



**ANFP colaborează cu următorii parteneri internaționali, în domeniul funcției publice:**

**Academia de Administrare Publică (AAP) din Republica Moldova** – Pe parcursul anului 2017 ANFP a sprijinit organizarea stagiului de practică pentru masteranzi ai Academiei de Administrare Publică (AAP) din Republica Moldova, în cadrul ANFP și în alte instituții precum: Secretariatul General al Guvernului, Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerul Justiției, Instituția Prefectului Municipiul București. De asemenea, reprezentanții ANFP au participat la conferința științifico-practică internațională „Teoria și practica administrării publice”, organizată de AAP la Chișinău, iar cea de-a X-a ediție a conferinței internaționale ”Inovație și calitate în sectorul public”, organizată de ANFP, a beneficiat de participarea unui reprezentant AAP.

**Școala Națională de Administrație (ENA) din Franța** – În anul 2017 a fost elaborat Planul de acțiuni pentru anul 2017 privind punerea în aplicare a protocolului de colaborare cu Școala Națională de Administrație (ENA) din Franța.

**Organizația Internațională a Francofoniei (OIF)** – În ultimii cinci ani ANFP a sprijinit organizarea cursurilor de limba franceză pentru funcționarii publici din România, prin programul "Inițiativa Francofonă Națională", derulat de Organizația Internațională a Francofoniei (OIF).

**Parteneriatul Estic (PaE)** – ANFP a continuat implicarea, în calitate de membru, în activitățile Panelului Reforma Administrației Publice din cadrul Parteneriatului Estic. În anul 2017 reprezentanții ANFP au participat la cea de-a XII-a întâlnire a Panelului, în Kiev, Ucraina, precum și la întâlnirea de coordonare pentru formularea de propuneri de proiecte privind asistența bilaterală pentru Republica Moldova.

**Rețeaua Europeană pentru Administrație Publică (European Public Administration Network - EUPAN)** – Prezentă în cadrul rețelei EUPAN încă din anul 2002, ANFP s-a implicat în: întâlniri ale grupurilor de lucru, schimb de practici, elaborarea unor studii. În anul 2017 ANFP a promovat două cazuri de bună practică în cadrul celei de-a IX-a Conferință a Calității.

**Comitetului European pentru Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală** – Activitatea ANFP în cadrul Comitetului European pentru Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală s-a intensificat în ultimii 5 ani, prin semnarea unor acorduri, participarea la grupurile de lucru, diseminarea informațiilor la nivel național, cât și prin implicarea în proiectele derulate de Comitet. În perioada 2016-2017 a fost implementat proiectul „Bunăstarea, Sănătatea și Securitatea la locul de muncă în administrațiile publice centrale: abordarea riscurilor psihosociale”.

**Institutul European de Administrație Publică (EIPA)** – ANFP a menținut o colaborare constantă cu Institutul European de Administrație Publică. Începând cu anul 2012 ANFP a inițiat demersuri pentru afilierea la EIPA, care nu au putut fi concretizate din motive

financiare, iar în anul 2016, în urma unei analize de oportunitate, discuțiile privind afilierea României la EIPA au fost reluate. Pe parcursul anului 2017 ANFP a promovat competiția EPSA 2017 la nivel național.

**Rețeaua Europeană de Pregătire Reciprocă (ERT)** – Activitatea în cadrul Rețelei Europene de Pregătire Reciprocă (ERT) a vizat promovarea și participarea reprezentanților ANFP la seminarele internaționale desfășurate în cadrul rețelei.

**Oficiul European pentru Selecția Personalului (EPSO)** – În anul 2017 ANFP și-a intensificat cooperarea în cadrul rețelei de experți a Oficiului European pentru Selecția Personalului (EPSO), prin participarea la întâlnirile de lucru, precum și prin susținerea la nivel național a campaniei de recrutare a EU Careers Ambassadors. Astfel, ANFP a contribuit la identificarea universităților dornice să se înscrie în campania de recrutare a ambasadiorilor pentru carieră și a coordonat la nivel național procesul de selecție.

**Rețeaua Institutelor și Școlilor de Administrație Publică din Europa Centrală și de Est (NISPAcee)** – Implicarea ANFP în cadrul Rețelei Institutelor și Școlilor de Administrație Publică din Europa Centrală și de Est (NISPAcee) a vizat, în principal, promovarea bunelor practici în domeniul funcției publice. Astfel, experții ANFP au înscris lucrări pe teme ca inovația în sectorul public, cooperarea regională în funcția publică, parteneriatul public-privat, rețele de specialiști în administrația publică, transparență și etică în administrația publică.

**Ambasada Japoniei la București** – ANFP a continuat și în anul 2017 cooperarea cu Ambasada Japoniei la București în ceea ce privește promovarea Programului de burse „*Young Leaders' Program*”, derulat de Institutului Național de Studii Politice (GRIPS) din Tokyo și a acordat asistență de specialitate persoanelor interesate să participe la acest Program.

**Civil Service Resourcing, Marea Britanie** – Colaborarea dintre ANFP și UK European Fast Stream, Civil Service Resourcing a început din anul 2016. În anul 2017 ANFP a găzduit un stagiar, timp de o lună, în cadrul acestui program.

De asemenea, în perioada 2013-2017 ANFP a inițiat demersuri pentru încheierea unor acorduri de cooperare bilaterală cu instituții omoloage din Ucraina - Agenția Națională a Funcției Publice din Ucraina și Azerbaidjan - Comisia Funcției Publice de pe lângă Președintele Republicii Azerbaidjan.

## **7. Direcții de acțiune și provocări în anul 2018, la nivelul ANFP**

**Principalele direcții de acțiune și provocări în domeniul funcției publice în anul 2018 sunt:**

- Adoptarea și intrarea în vigoare a Codului administrativ al României, elaborarea și adoptarea actelor normative subsecvente în domeniul resurselor umane din administrația publică, implementarea măsurilor prevăzute;
- Consolidarea rolului ANFP conform Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020;
- Implementarea strategiilor în domeniul resurselor umane în administrația publică: Strategia pentru consolidarea administrației publice (SCAP) 2014-2020, Strategia privind dezvoltarea funcției publice (SDFP) 2016-2020, Strategia privind formarea profesională pentru administrația publică (SFPAP) 2016-2020, Strategia națională anticorupție (SNA) 2016-2020;
- Pregătirea activităților pentru Președinția României la Consiliul Uniunii Europene, în domeniul resurselor umane din administrația publică (activități în cadrul EUPAN și în grupuri de lucru din domeniu).

**La nivelul ANFP principalele direcții de acțiune și provocări în anul 2018 sunt:**

- Implementarea acțiunilor incluse în SCAP și SDFP care sunt condiționalități ex-ante pentru finanțarea din fonduri europene (în domeniul resurselor umane din administrația publică). Aceste acțiuni se referă îndeosebi la consolidarea rolului ANFP, reforma sistemului de recrutare în administrația publică prin implementarea cadrelor de competențe și concurs național pilot urmat de selecție pe post, un sistem de evidență a ocupării în administrația publică, etc.. Implementarea acestor acțiuni depinde de intrarea în vigoare a Codului administrativ, elaborarea și adoptarea actelor normative subsecvente, precum și de implementarea proiectului „Dezvoltarea unui sistem de management unitar al resurselor umane din administrația publică” – SIPOCA 136.
- Pregătirea activităților specifice în grupurile de lucru din domeniul managementului resurselor umane în administrația publică, pentru care este co-responsabilă ANFP, pentru Președinția României la Consiliul Uniunii Europene. Președinția României se va derula în semestrul I al anului 2019, iar principalele activități de planificare și pregătire a acțiunilor vor avea loc pe parcursul anului 2018.
- Dezvoltarea sistemului informatic al ANFP pentru managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici.
- Implementarea proiectelor în derulare la nivelul ANFP (descrise în capitolul 5):

Proiectul „Dezvoltarea unui sistem de management unitar al resurselor umane din administrația publică” (relevant pentru implementarea SCAP, SDFP)

Proiectul „ETICĂ – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație” (relevant pentru implementarea SCAP, SDFP, SFPAP, SNA)

Proiectul „Dezvoltarea capacității administrației publice centrale de a realiza studii de impact” (relevant pentru implementarea SCAP, SDFP)

Proiectul „Instruire pentru structurile din cadrul sistemului de coordonare, gestionare și control al FESI în România, pe tematici prioritare pentru dezvoltarea capacității manageriale pentru sistemul de coordonare, gestionare și control al FESI” (relevant pentru implementarea SCAP)

Proiectul „Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT” (relevant pentru implementarea SCAP)

Proiectul “Depășirea provocărilor în domeniul lucrătorilor detașați prin cooperarea partenerilor sociali din sectorul public”

Proiectul “I.D.E.A.S. – Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. - Lansarea Cartei Diversității în Slovenia, Croația și România”.